

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”

2016年10月10日，中央总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话，深刻回答了国有企业要不要、国有企业要不要加强党的建设、怎样加强党的建设等一系列重大理论和实践问题，为新时代坚持党对国有企业的全面领导、做强做优做大国有企业指明了方向、提供了根本遵循。

2018年和2021年，中央组织部、国务院国资委党委两次召开中央企业党的建设工作会议，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，对全面提高中央企业党的建设质量、以高质量党建引领保障企业高质量发展作出部署。

5年来，广大国有企业旗帜鲜明讲政治，理直气壮抓党建，红色基因底色愈鲜明，红色引擎作用更强劲，有力推动了党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的创新优势和发展优势，企业综合实力显著提升，在经济社会发展大局中的战略支撑作用进一步凸显。

打造党和国家最可信赖的依靠力量

9月28日，第十三届中国国际航空航天博览会在珠海拉开帷幕。航空工业集团研制的“20时代”战机组族的杰出代表——歼20、运20、直20、攻击11四大明星机型整体亮相，展示中国力量，彰显中国精神。

歼20飞机总设计师杨伟说：“国家战略需求永远是激励我们搞研发的最重要因素，这就是航空人、军工人的家国情怀。”

近年来，航空工业集团党组聚焦学深悟透习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，通过中心组学习、专题读书班、巡回宣讲团、学习大讲堂等形式，引导党员、职工传承弘扬航空报国精神，激发自主创新精气神，不断突破关键核心技术，形成一批在国际上并跑领跑的重大创新成果。

习近平总书记指出，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，关系公有制主体地位的巩固，关系我们党的执政地位和执政能力，关系我国社会主义制度。

习近平总书记指出，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，关系公有制主体地位的巩固，关系我们党的执政地位和执政能力，关系我国社会主义制度。习近平总书记指出，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，关系公有制主体地位的巩固，关系我们党的执政地位和执政能力，关系我国社会主义制度。

5年来，各地国有企业把学习贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，广泛开展“大学习、大培训、大讨论、大调研”，推动党的创新理论进企业、进车间、进班组，不断增强“国有企业不仅要，而且一定要办好”的政治责任感，彰显“共和国长子”和“国家队”的使命本色。

8月底，华能集团党组理论学习中心组举行学习扩大会，系统学习习近平总书记关于碳达峰、碳中和的重要论述，中心组成员逐一交流发言，探讨贯彻落实的办法举措。在不断对标定位中，华能集团党组明确了践行习近平总书记提出的“四个革命、一个合作”能源安全新战略的实施路径，大力推进自主创新绿色低碳转型。

9月12日，我国具有完全自主知识产权、世界首座具有第四代先进核能系统特征的高温气冷堆核电站示范工程首次实现临界，具备持续稳定输出核能的条件。

工程建设过程中，中核集团和清华

首府：齐心协力建设“五宜”高品质城市

（上接第1版）

“经过多年教育改革，首府的教育事业已经成为首府发展的一张名片，随着首府教育虹吸效应越来越强，大量外来务工人员、流动人口都选择让孩子在首府接受教育，这就对首府教育资源和教育均衡发展提出更高要求，教育系统全体教职工会竭尽全力，努力办好人民满意的教育。”新城区教育局党组书记、局长高俊娟说。

宜养，就是围绕健康医养、生态游养、运动体养、食药药养布局康养业态，吸引更多人到“美丽青城、草原都市”养老、养生、养身、养心。

今年8月4日，市政府与北京市中医管理局共同举办了开展“双首”健康行动，共推中(蒙)医药事业发展“5+N”项目线上启动仪式，32个合作项目让首府百姓在家门口就能享受优质的中(蒙)医药诊疗服务。

近年来，我市累计投入40多亿元，陆续新建了市第一医院、市蒙医中医医院、市妇幼保健院、市口腔医院，改扩建了市第二医院、市职业病医院。新建和改扩建旗县综合医院、中蒙医院10所。对42个社区卫生服务中心、76个乡镇卫生院、812个村卫生室同步进行了建设，基层名医工作室实现了全覆盖。未来五年，首府还将深入推进健康呼和浩特建设，完善重大疫情防控救治体系，高起点规划建设市第二医院及核酸检测基地，打造全区一流的传染病专科医院和救治

（李海珍）

（上接第1版）

中心、新建6所综合医院发热门诊。

宜游，就是把首府建成北土草原、西行大漠、南观黄河、东眺京津的重要旅游集散中心，让国内外游客饱

览美景、吃遍美食、休闲避暑、特色购物。

10月1日，2021内蒙古黄河几字弯生态文化旅游季暨呼和浩特敕勒川草原文化旅游系列活动启动仪式在清水河县老牛湾黄河大峡谷4A级景区区举行，活动以“畅游几字弯、感悟黄河魂、爱上敕勒川、全民大联欢”为主题，全面落实我市打造“美丽青城、草原都市”亮丽风景线和高标准建设南部黄河长城景观文化旅游带的部署要求，全力为游客们游黄河、登长城，住窑洞、品美食，揽胜景、观古韵提供高标准项目和服务。活动期间，“启程吧！人民红”人民网走进呼和浩特暨“黄河几字弯草原都市行”主题直播活动、沿黄七盟市文化旅游推介暨呼包鄂榆乌锡旅游线路宣传推广发布会、呼和浩特市乌兰牧骑新人新作精品节目会演暨颁奖展演等精彩活动也在老牛湾地质公园上演。

“我们要结合报告中所提出的目标和任务，努力打造能够让广大人民群众和游客认可的旅游产品，不断提升文旅服务层次和水平，真正把呼和浩特变成一个宜游的城市、一个让人流连忘返的城市。”市文化旅游投资集团有限公司党委书记、董事长高丽芳充满信心地说。

（李海珍）

（上接第1版）

部政治素质，对政治表现有问题的人选，实行“一票否决”。中投公司党委改变过去从境外直接“拿来主义”的用人方式，把认同党和国家方针政策作为国际人才引进的前提。

各地各企业把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来，积极推行经理层成员任期制契约化管理和职业经理人制度，激发企业领导人员活力。河南郑煤机集团适应资本市场、跨国经营、并购重组的新形势，全面推行职业经理人制度，党委管标准、管程序、管考察、管监督，从全球招揽高端人才，让专业人做专业事，推动集团由单一煤机企业发展成为“煤机+汽车零部件”双主业驱动的高端智能装备制造集团。

刀在石上磨，人在事上练。各地各企业强化对干部的实践磨炼，让他们在急事难事中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，综合能力素质进一步提升。

截至目前，全部中央企业、90%以上的省属国有企业将党建工作要求写入公司章程，党组织在公司法人治理结构中的法定地位进一步确立，与其他治理主体权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制逐步形成。

各地各国各企业还大力推进“人的融合”，推动符合条件的党组织班子成员通过法定程序进入董事会、监事会、经理层，董事会、监事会、经理层成员中符合条件的党员依照有关规定和程序进入党组织班子，“双向进入、交叉任职”比例不断提升。

截至目前，全部中央企业、90%以上的省属企业、80%的市属所属企业实行党委书记、董事长“一肩挑”。15家中管金融企业全部实现党委委员在董事会、监事会和高级管理层交叉任职。

如今，在广大国有企业，重大经营管理事项决策前由党组织前置研究讨论已成为刚性约束，党组织意图得以体现，决策规范化、科学化不断提升。

中车集团厘清党委、董事会、经理层等各治理主体的决策权限，明确了4个方面59项重大事项，其中有34项内容可由党委会前置把关，再由董事会或经理层决策。这34项内容包括“公司章程修订”“公司经营计划、投资方案和年度财务预算计划”等，涉及企业发展方向、重大战略、重大项目等。

在中国诚通，集团党委定期协调董事会、经理层开展务虚研讨，推动公司决策层、经营层站在国家战略高度认识问题，扎实开展“处僵治困”工作，共完成664户企业重组整合，800多亿元资产债务处置，妥善安置职工6.8万人。

把方向、管大局、促落实。在广大国有企业，党的领导更加坚强有力、更加有章可循，高质量党建推动企业高质量发展，呈现出向上向好、欣欣向荣的发展态势。

锻造党在经济领域的执政骨干队伍
政治路线确定之后，干部就是决定的因素。习近平总书记指出，国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。

5年来，各地各国国有企业围绕建好、用好、管好队伍，进一步优化干部育、选、管、用工作，为打造世界一流企业、赢得国际竞争提供有力保障。

国有企业领导人员是党的干部，政治上的要求不能放松。各地各国企业认真落实党管干部原则，把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准，落实到一次次选人用人过程中，用人导向更加鲜明。

中国移动党组制定在干部考察中突出政治标准的实施细则，采取个别谈话、反向测评等多种方式，考准考实干

部政治素质，对政治表现有问题的人选，实行“一票否决”。中投公司党委改变过去从境外直接“拿来主义”的用人方式，把认同党和国家方针政策作为国际人才引进的前提。

各地各企业把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来，积极推行经理层成员任期制契约化管理和职业经理人制度，激发企业领导人员活力。河南郑煤机集团适应资本市场、跨国经营、并购重组的新形势，全面推行职业经理人制度，党委管标准、管程序、管考察、管监督，从全球招揽高端人才，让专业人做专业事，推动集团由单一煤机企业发展成为“煤机+汽车零部件”双主业驱动的高端智能装备制造集团。

刀在石上磨，人在事上练。各地各企业强化对干部的实践磨炼，让他们在急事难事中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，综合能力素质进一步提升。

截至目前，全部中央企业、90%以上的省属国有企业将党建工作要求写入公司章程，党组织在公司法人治理结构中的法定地位进一步确立，与其他治理主体权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制逐步形成。

各地各国各企业还大力推进“人的融合”，推动符合条件的党组织班子成员通过法定程序进入董事会、监事会、经理层，董事会、监事会、经理层成员中符合条件的党员依照有关规定和程序进入党组织班子，“双向进入、交叉任职”比例不断提升。

截至目前，全部中央企业、90%以上的省属企业、80%的市属所属企业实行党委书记、董事长“一肩挑”。15家中管金融企业全部实现党委委员在董事会、监事会和高级管理层交叉任职。

如今，在广大国有企业，重大经营管理事项决策前由党组织前置研究讨论已成为刚性约束，党组织意图得以体现，决策规范化、科学化不断提升。

中车集团厘清党委、董事会、经理层等各治理主体的决策权限，明确了4个方面59项重大事项，其中有34项内容可由党委会前置把关，再由董事会或经理层决策。这34项内容包括“公司章程修订”“公司经营计划、投资方案和年度财务预算计划”等，涉及企业发展方向、重大战略、重大项目等。

在中国诚通，集团党委定期协调董事会、经理层开展务虚研讨，推动公司决策层、经营层站在国家战略高度认识问题，扎实开展“处僵治困”工作，共完成664户企业重组整合，800多亿元资产债务处置，妥善安置职工6.8万人。

把方向、管大局、促落实。在广大国有企业，党的领导更加坚强有力、更加有章可循，高质量党建推动企业高质量发展，呈现出向上向好、欣欣向荣的发展态势。

锻造党在经济领域的执政骨干队伍
政治路线确定之后，干部就是决定的因素。习近平总书记指出，国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。

5年来，各地各国国有企业围绕建好、用好、管好队伍，进一步优

化干部育、选、管、用工作，为打造世界一流企业、赢得国际竞争提供有力保障。

国有企业领导人员是党的干部，政治上的要求不能放松。各地各国企业认真落实党管干部原则，把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准，落实到一次次选人用人过程中，用人导向更加鲜明。

中国移动党组制定在干部考察中突出政治标准的实施细则，采取个别谈话、反向测评等多种方式，考准考实干

部政治素质，对政治表现有问题的人选，实行“一票否决”。中投公司党委改变过去从境外直接“拿来主义”的用人方式，把认同党和国家方针政策作为国际人才引进的前提。

各地各企业把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来，积极推行经理层成员任期制契约化管理和职业经理人制度，激发企业领导人员活力。河南郑煤机集团适应资本市场、跨国经营、并购重组的新形势，全面推行职业经理人制度，党委管标准、管程序、管考察、管监督，从全球招揽高端人才，让专业人做专业事，推动集团由单一煤机企业发展成为“煤机+汽车零部件”双主业驱动的高端智能装备制造集团。

刀在石上磨，人在事上练。各地各企业强化对干部的实践磨炼，让他们在急事难事中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，综合能力素质进一步提升。

截至目前，全部中央企业、90%以上的省属企业、80%的市属所属企业实行党委书记、董事长“一肩挑”。15家中管金融企业全部实现党委委员在董事会、监事会和高级管理层交叉任职。

如今，在广大国有企业，重大经营管理事项决策前由党组织前置研究讨论已成为刚性约束，党组织意图得以体现，决策规范化、科学化不断提升。

中车集团厘清党委、董事会、经理层等各治理主体的决策权限，明确了4个方面59项重大事项，其中有34项内容可由党委会前置把关，再由董事会或经理层决策。这34项内容包括“公司章程修订”“公司经营计划、投资方案和年度财务预算计划”等，涉及企业发展方向、重大战略、重大项目等。

在中国诚通，集团党委定期协调董事会、经理层开展务虚研讨，推动公司决策层、经营层站在国家战略高度认识问题，扎实开展“处僵治困”工作，共完成664户企业重组整合，800多亿元资产债务处置，妥善安置职工6.8万人。

把方向、管大局、促落实。在广大国有企业，党的领导更加坚强有力、更加有章可循，高质量党建推动企业高质量发展，呈现出向上向好、欣欣向荣的发展态势。

锻造党在经济领域的执政骨干队伍
政治路线确定之后，干部就是决定的因素。习近平总书记指出，国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。

5年来，各地各国国有企业围绕建好、用好、管好队伍，进一步优

化干部育、选、管、用工作，为打造世界一流企业、赢得国际竞争提供有力保障。

国有企业领导人员是党的干部，政治上的要求不能放松。各地各国企业认真落实党管干部原则，把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准，落实到一次次选人用人过程中，用人导向更加鲜明。

中国移动党组制定在干部考察中突出政治标准的实施细则，采取个别谈话、反向测评等多种方式，考准考实干

部政治素质，对政治表现有问题的人选，实行“一票否决”。中投公司党委改变过去从境外直接“拿来主义”的用人方式，把认同党和国家方针政策作为国际人才引进的前提。

各地各企业把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来，积极推行经理层成员任期制契约化管理和职业经理人制度，激发企业领导人员活力。河南郑煤机集团适应资本市场、跨国经营、并购重组的新形势，全面推行职业经理人制度，党委管标准、管程序、管考察、管监督，从全球招揽高端人才，让专业人做专业事，推动集团由单一煤机企业发展成为“煤机+汽车零部件”双主业驱动的高端智能装备制造集团。

刀在石上磨，人在事上练。各地各企业强化对干部的实践磨炼，让他们在急事难事中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，综合能力素质进一步提升。

截至目前，全部中央企业、90%以上的省属企业、80%的市属所属企业实行党委书记、董事长“一肩挑”。15家中管金融企业全部实现党委委员在董事会、监事会和高级管理层交叉任职。

如今，在广大国有企业，重大经营管理事项决策前由党组织前置研究讨论已成为刚性约束，党组织意图得以体现，决策规范化、科学化不断提升。

中车集团厘清党委、董事会、经理层等各治理主体的决策权限，明确了4个方面59项重大事项，其中有34项内容可由党委会前置把关，再由董事会或经理层决策。这34项内容包括“公司章程修订”“公司经营计划、投资方案和年度财务预算计划”等，涉及企业发展方向、重大战略、重大项目等。

在中国诚通，集团党委定期协调董事会、经理层开展务虚研讨，推动公司决策层、经营层站在国家战略高度认识问题，扎实开展“处僵治困”工作，共完成664户企业重组整合，800多亿元资产债务处置，妥善安置职工6.8万人。

把方向、管大局、促落实。在广大国有企业，党的领导更加坚强有力、更加有章可循，高质量党建推动企业高质量发展，呈现出向上向好、欣欣向荣的发展态势。

锻造党在经济领域的执政骨干队伍
政治路线确定之后，干部就是决定的因素。习近平总书记指出，国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。

5年来，各地各国国有企业围绕建好、用好、管好队伍，进一步优

化干部育、选、管、用工作，为打造世界一流企业、赢得国际竞争提供有力保障。

国有企业领导人员是党的干部，政治上的要求不能放松。各地各国企业认真落实党管干部原则，把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准，落实到一次次选人用人过程中，用人导向更加鲜明。

中国移动党组制定在干部考察中突出政治标准的实施细则，采取个别谈话、反向测评等多种方式，考准考实干

部政治素质，对政治表现有问题的人选，实行“一票否决”。中投公司党委改变过去从境外直接“拿来主义”的用人方式，把认同党和国家方针政策作为国际人才引进的前提。

各地各企业把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来，积极推行经理层成员任期制契约化管理和职业经理人制度，激发企业领导人员活力。河南郑煤机集团适应资本市场、跨国经营、并购重组的新形势，全面推行职业经理人制度，党委管标准、管程序、管考察、管监督，从全球招揽高端人才，让专业人做专业事，推动集团由单一煤机企业发展成为“煤机+汽车零部件”双主业驱动的高端智能装备制造集团。

刀在石上磨，人在事上练。各地各企业强化对干部的实践磨炼，让他们在急事难事中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，综合能力素质进一步提升。

截至目前，全部中央企业、90%以上的省属企业、80%的市属所属企业实行党委书记、董事长“一肩挑”。15家中管金融企业全部实现党委委员在董事会、监事会和高级管理层交叉任职。

如今，在广大国有企业，重大经营管理事项决策前由党组织前置研究讨论已成为刚性约束，党组织意图得以体现，决策规范化、科学化不断提升。

中车集团厘清党委、董事会、经理层等各治理主体的决策权限，明确了4个方面59项重大事项，其中有34项内容可由党委会前置把关，再由董事会或经理层决策。这34项内容包括“公司章程修订”“公司经营计划、投资方案和年度财务预算计划”等，涉及企业发展方向、重大战略、重大项目等。

在中国诚通，集团党委定期协调董事会、经理层开展务虚研讨，推动公司决策层、经营层站在国家战略高度认识问题，扎实开展“处僵治困”工作，共完成664户企业重组整合，800多亿元资产债务处置，妥善安置职工6.8万人。

把方向、管大局、促落实。在广大国有企业，党的领导更加坚强有力、更加有章可循，高质量党建推动企业高质量发展，呈现出向上向好、欣欣向荣的发展态势。

锻造党在经济领域的执政骨干队伍
政治路线确定之后，干部就是决定的因素。习近平总书记指出，国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。

5年来，各地各国国有企业围绕建好、用好、管好队伍，进一步优

化干部育、选、管、用